

Prot. n. 157/2026

COMUNICATO SINDACALE

Contrattazione sindacale del 5 agosto 2026: risultati acquisiti, questioni aperte e impegni dell'Amministrazione

Come informato, stamattina si è svolta la riunione per l'esame dell'ipotesi di accordo per l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di seconda fascia A.F. 2025.

Per la parte datoriale, hanno partecipato alla trattazione: il Capo Dipartimento Paolo D'Angeli (DIAG), la Direttrice generale Marina Giuseppone (DG-RUO) e il dirigente Giacomo Guglielmi (DG-RUO, servizio IV).

L'Amministrazione ha presentato alle OO.SS. il testo dell'*Accordo concernente i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia a.f. 2025*, che peraltro tiene conto della richiesta di chiarimenti inviata ieri da CIDA FC in merito alla formulazione dell'art. 1, co. 3.2, punto 1, riformulandone il dettato (*leggasi infra*).

Modalità di attribuzione della retribuzione di risultato 2025: la gradazione delle retribuzioni di risultato in funzione della valutazione conferma anche per l'anno 2025 quanto definito e applicato negli anni precedenti.

Criteri di attribuzione del bonus eccellenza: il Capo Dipartimento D'Angeli ha comunicato che l'art. 1, co. 3.2, punto 1 dell'ipotesi di accordo – nella formulazione modificata – tiene conto della necessità di applicare in prima istanza il rispetto dei termini di pagamento previsti dal D.L. 13/2023.

La percentuale proposta, pari al 6% dei beneficiari, riconferma quanto già definito negli anni passati.

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2025: È stato confermato l'incremento del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti. Con D.P.C..M 15 aprile 2025 il fondo è stato elevato a circa 1,9 milioni di euro, lordo amministrazione (1.374.534 euro lordo dipendente). Il Mic ha ottenuto circa l'85% delle risorse richieste (erano stati chiesti 2,5 mln di euro). Tale incremento consente di preservare il fondo accessorio ai livelli degli anni precedenti, evitando la significativa riduzione che sarebbe derivata dalla quasi totale copertura delle posizioni dirigenziali.

Con riferimento agli incarichi *ad interim*, è stata rappresentata l'intenzione di limitarne il ricorso ai soli periodi strettamente necessari alla conclusione delle procedure ordinarie di interpello.

Applicazione dell'art. 4 bis, co. 2 del DL 13/2023 (rispetto dei tempi per pagamento fatture commerciali): CIDA FC ha richiamato la nota dell'11 giugno scorso (all), con la quale aveva chiesto all'Amministrazione di non penalizzare i dirigenti per ritardi nei pagamenti delle fatture commerciali derivanti da cause organizzative o contabili non direttamente imputabili agli stessi.

A tale proposito, è stato accolto con favore l'annuncio del Capo Dipartimento D'Angeli, che recepisce le nostre indicazioni, circa un confronto, in data odierna, con OIV, Gabinetto e UCB finalizzato a verificare i margini interpretativi e applicativi consentiti dagli organi di controllo.

D'Angeli ha comunicato altresì di aver applicato nel Dipartimento di cui è responsabile un attento ricalcolo dei tempi di pagamento rilevati dalla Piattaforma Crediti Commerciali (PCC), correggendo tutti gli errori materiali di inserimento dei dati in Piattaforma, ricontrollando circa 100.000 fatture per gli anni 2024 e 2025: un lavoro che ha impegnato da febbraio a giugno un gruppo di funzionari del Dipartimento medesimo. Secondo il Capo Dipartimento, i dati presenti nella PCC costituiscono la base di partenza per la valutazione delle *performance*, ma non possono essere considerati automaticamente definitivi senza le necessarie verifiche. Ha inoltre richiamato il caso del Ministero del Lavoro, che starebbe valutando criteri di graduazione degli effetti dei ritardi di pagamento, soluzione che potrebbe offrire spunti utili anche per il MIC.

CIDA FC ha preso atto delle dichiarazioni rese e ha ribadito la necessità di garantire un'applicazione uniforme dei criteri di valutazione del rispetto dei tempi di pagamento per tutti i dirigenti del Ministero, evitando disparità di trattamento tra i diversi Dipartimenti.

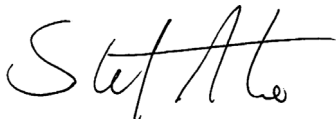
Dirigenti assegnatari di incarico successivamente ricusato dalla Corte dei conti: questa O.S. ha segnalato la situazione dei dirigenti ai quali era stato conferito un incarico poi ricusato dalla Corte dei conti. È stato evidenziato che tali dirigenti non hanno percepito la relativa retribuzione di posizione e che la loro situazione non risulta considerata nelle tabelle allegate all'Accordo.

La Direttrice Generale Giuseppone ha assunto l'impegno di effettuare una ricognizione delle posizioni interessate e di attivare le conseguenti procedure per il riconoscimento delle somme spettanti per il periodo di effettivo esercizio delle funzioni.

Tempi di pagamento della retribuzione di risultato 2024: l'Amministrazione ha comunicato che mancano i dati relativi al rispetto dei pagamenti delle fatture commerciali di un solo Istituto autonomo. Si potrà dunque procedere al decreto di riparto in tempi brevi. Tuttavia, tenuto conto dei tempi di controllo dell'UCB, l'erogazione della retribuzione di posizione 2024 è attualmente prevista nel cedolino di ottobre.

Cida FC ha dichiarato di procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo in esame.

Il Presidente
Stefano Di Leo



Il Segretario Nazionale Sez. Ministeri
Mariagrazia Di Iasi

