



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE
DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI PER IL TRIENNIO
2026-2028 - WELFARE INTEGRATIVO**

In data ... 2026 alle ore ..., presso la sede ..., si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

Dott.ssa Grazia STRANO	Direttore Generale della Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali
Dott. Massimiliano MISIANI MAZZACUVA	Dirigente della divisione IV della Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali
Dott.ssa Delfina TREGLIA	Dirigente della divisione I della Direzione generale per le politiche del personale e i servizi generali

Per la parte sindacale:

Le organizzazioni sindacali dell'Area funzioni centrali:

CISL FP:
ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM:
CIDA FUNZIONI CENTRALI:
FLEPAR:
UIL PA:
UNADIS:
DIRSTAT FIALP UNSA:

Le Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Roma Capitale – Rieti:
UIL PA:
CONFSAL UNSA:
FLP:
CONFINTESA FP:

La RSU:

VISTO l'art. 34 del C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2022/2024 sottoscritto in data 27 gennaio 2025;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali, per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 28 ottobre 2025;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

Le parti convengono quanto segue:

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente e non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2028 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Articolo 2

Piano di welfare integrativo

1. Le risorse disponibili a bilancio, sul capitolo 1612 dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali da destinare al piano di welfare integrativo, ai sensi dell'art. 34 del C.C.N.L. del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2022/2024 e dell'art. 16 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali, sono annualmente destinate:
 - a) in misura non superiore al 90%, alla stipulazione di una polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale. A tal fine, l'amministrazione aderisce alla Associazione Nazionale per l'Assistenza Sanitaria dei dipendenti degli Enti Pubblici (Asdep);
 - b) a valere sul residuo delle somme disponibili, alla concessione di benefici di natura assistenziale e sociale e iniziative di sostegno al reddito della famiglia, sotto forma di sussidi e rimborsi in favore del personale, secondo le modalità e i criteri di cui all'allegato 1 al presente accordo.
2. Ove l'adesione di cui al comma 1 lettera a) non intervenga nell'anno di riferimento o in caso di insufficienza delle risorse di cui al comma 1, le parti convengono che l'intero ammontare delle risorse disponibili nell'anno di riferimento sia utilizzato con le modalità di cui al comma 1 lettera b).

Articolo 3

Clausola finale

1. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso della vigenza del presente contratto e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

L'AMMINISTRAZIONE

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CISL FP

ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR

UIL PA

UNADIS

DIRSTAT FIALP UNSA

FEMEPA

CISL FP Roma Capitale – Rieti

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

RSU