



CIDA
FUNZIONI CENTRALI



DIRSTAT



UNADIS
UNIONE NAZIONALE DEI
DIRIGENTI DELLO STATO

Al Ministero dell'Istruzione e del Merito

Capo del Dipartimento per le risorse,
l'organizzazione e l'innovazione digitale

Direttore generale per le risorse umane e
finanziarie

p.c.

Al Capo di Gabinetto

Oggetto: Proposta unitaria in materia di lavoro agile per il personale dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito

Le scriventi Organizzazioni Sindacali, nell'ambito del confronto avviato con l'Amministrazione sulla disciplina del lavoro agile per il personale dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito, intendono rappresentare con la presente una proposta unitaria finalizzata a favorire il raggiungimento di una soluzione equilibrata e coerente con i principi di efficacia organizzativa, valorizzazione della dirigenza e conciliazione tra vita professionale e vita privata.

Nel corso degli incontri svolti, è emersa la comune consapevolezza che il lavoro agile costituisca ormai una modalità ordinaria e moderna di organizzazione della prestazione lavorativa, pienamente compatibile con le responsabilità dirigenziali e, in molte circostanze, funzionale al conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione.

Le Organizzazioni Sindacali ritengono pertanto necessario superare impostazioni eccessivamente restrittive che determinerebbero una disparità di trattamento rispetto al personale del comparto, senza trovare adeguata giustificazione nelle effettive esigenze organizzative degli uffici.

Al fine di favorire una positiva conclusione del negoziato, e preso atto della disponibilità dell'Amministrazione a trovare una soluzione che venga incontro alle esigenze di tutte le parti, le scriventi propongono che l'accordo sul lavoro agile per il personale dirigente preveda:

- la possibilità di fruire di **6 giornate mensili di lavoro agile**;
- la possibilità di autorizzare **ulteriori 2 giornate mensili**, in presenza di motivate esigenze organizzative, personali o familiari;
- la **programmazione e gestione delle giornate su base semestrale**, nel rispetto delle esigenze di servizio e degli obiettivi assegnati, consentendo una distribuzione flessibile delle giornate nell'arco del semestre, fermo restando il monte complessivo spettante.

Tale soluzione consentirebbe di contemperare le esigenze di funzionalità ed efficienza dell'Amministrazione con quelle di flessibilità organizzativa proprie delle funzioni dirigenziali,



valorizzando il principio della responsabilizzazione sui risultati e favorendo una gestione moderna delle attività lavorative.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali auspicano pertanto che l'Amministrazione possa accogliere la presente proposta quale punto di equilibrio condiviso, utile a consentire la rapida definizione dell'accordo e l'avvio della sua concreta applicazione.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Roma, 30 luglio 2026

RSA-CGIL
FP

CIDA FC

CISL FP

DIRSTAT

UIL FP

UNADIS