

Comunicato sindacale

Ministero della Cultura - Contrattazione sindacale del 10 giugno 2026 Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti di seconda fascia A.F. 2024

Partecipano alla contrattazione il Capo dipartimento Paolo D'Angeli (DIAG), la Direttrice generale Marina Giuseppone (DG-RUO) e il dirigente Giacomo Guglielmi (DG-RUO, servizio IV).

L'Amministrazione presenta alle OOSS il testo definitivo dell'*ACCORDO CONCERNENTE I CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA A.F. 2024* (la cui ipotesi è stata oggetto di contrattazione in data 6 agosto 2025), che tiene conto dei rilievi degli organi di controllo.

Modalità di attribuzione della retribuzione di risultato 2024: sono previste le seguenti percentuali in relazione al punteggio ottenuto dai dirigenti in fase di valutazione:

- 1) da 91 a 94: 90%
- 2) da 95 a 100: 100%
- 3) per il 6% dei dirigenti (pari a 11 unità): maggiorazione premiale del 30%

Riguardo alla attribuzione della maggiorazione premiale del 30% destinata al 6% dei dirigenti, il testo alla firma recepisce le osservazioni di Funzione pubblica e inverte l'ordine dei primi due criteri individuati al punto 3.2 del testo (raggiungimento del 100% degli obiettivi per il triennio 2022-2024 e anzianità di servizio dirigenziale di almeno 5 anni al 31/12/2024). Tale inversione – sottolinea l'Amministrazione - non comporta variazione nelle modalità di attribuzione della retribuzione, poiché per individuare gli 11 dirigenti destinatari della maggiorazione si dovrà applicare anche il requisito previsto al punto successivo (aver ricoperto per almeno otto mesi durante il 2024, alternativamente: un incarico rientrante nella prima fascia retributiva; un incarico rientrante nella seconda fascia retributiva, unitamente ad un incarico ad interim per almeno otto mesi anche non continuativi).

Sarà inoltre applicata, secondo quanto disposto dall'art. 4 bis, comma 2 del d.l. 13/2023, la decurtazione del 30% della retribuzione di risultato per i dirigenti che non abbiano raggiunto la capacità di spesa stabilita negli obiettivi.

A tale proposito si anticipa che questa O.S. intende chiedere all'Amministrazione di conoscere il numero dei dirigenti interessati dalla decurtazione nonché le motivazioni del mancato raggiungimento degli obiettivi. Ciò in quanto si ritiene che alla luce dei principi generali dell'ordinamento, la responsabilità in esame non possa configurarsi come una responsabilità "oggettiva" che non tenga conto dell'esistenza in concreto, in capo al dirigente, della possibilità di rispettare i tempi prefissati per il pagamento.

Importo del Fondo 2024: il fondo 2024 non presenta ingenti decurtazioni rispetto agli anni precedenti e, inoltre, è prevista una compensazione nel fondo 2025 pari a euro 1.909.000,00 lordi

Tempi di pagamento della retribuzione di posizione 2024: l'Amministrazione non dispone ancora dei dati completi relativi alla capacità di spesa degli uffici. In particolare, i dati relativi agli Istituti dotati di autonomia devono essere asseverati dai rispettivi Collegi dei revisori. Solo al completamento della ricezione di tali dati l'Amministrazione sarà in grado di produrre il decreto di riparto.

Varie ed eventuali: A latere dell'argomento all'Ordine del giorno, alcune sigle sindacali contestano con veemenza la decisione di CIDA FC di divulgare nei propri comunicati indirizzati ai dirigenti del Mic le informazioni relative agli argomenti e ai documenti in discussione nei tavoli sindacali.

CIDA FC ribadisce nettamente la propria posizione orientata alla piena trasparenza e al diritto all'informazione della dirigenza rappresentata, con il suo coinvolgimento in tutte le fasi decisionali, nel rispetto delle norme vigenti.

10 giugno 2026

Mariagrazia Di Iasi
Segretario Nazionale CIDA FC Sez. Ministeri



Stefano Di Leo
Presidente CIDA FC

