



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, il comma 1 dell'art. 57, come novellato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il *"Comitato unico di garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"*;

VISTO, altresì, il comma 2 del medesimo art. 57, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 che reca: *"Il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna"* emanato ai sensi dell'art. 6 della legge delega 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, il quale all'art. 8, comma 1, lettera h), prevede che tra gli ambiti sottoposti a misurazione e valutazione della performance organizzativa vi sia il perseguimento di obiettivi di promozione delle pari opportunità;

VISTA la legge 4 novembre 2010, n. 183, che, nel modificare, tra l'altro, talune disposizioni del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è intervenuta in tema di tutela delle pari opportunità, del benessere di chi lavora e dell'assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche, prevedendo che le stesse costituiscano al proprio interno Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, in sostituzione di diversi Comitati paritetici previsti dalla contrattazione collettiva;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la pubblica amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari opportunità recante *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*;

VISTO il regolamento del 31 maggio 2016 recante la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Ministero dell'economia e delle finanze e, in particolare, l'art. 1, comma 4, che dispone che il Comitato ha durata quadriennale e alla scadenza del mandato, al fine di garantire continuità, prosegue lo svolgimento della propria funzione fino alla nomina dei nuovi componenti;

VISTA la direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le Pari opportunità recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”* che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei *“Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni”*;

VISTO il punto 3.6 della direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, rubricato *“Rafforzamento dei Comitati unici di garanzia”*, il quale prevede che l’Amministrazione proceda alla designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia *“ad esito dell’espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio”*;

VISTO il decreto prot. n. 77937 del 2 luglio 2021 del Capo del Dipartimento dell’Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi *pro tempore* con cui è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze, con mandato di durata quadriennale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2019, n. 103, recante il *“Regolamento di organizzazione del Ministero dell’Economia e delle Finanze”*, così come modificato e integrato dal decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 settembre 2020, n. 161, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 306 del 10 dicembre 2020, dal decreto del Presidente del Consiglio di Ministri 22 giugno 2022 n. 100, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 173 del 26 luglio 2022, e dal decreto del Consiglio dei Ministri 26 luglio 2023, n. 125, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 220 del 20 settembre 2023;

VISTO l’articolo 20, comma 2-ter, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, in attuazione della Legge 31 agosto 2022, n. 130, che ha istituito il Dipartimento della Giustizia Tributaria;

VISTO l’Avviso di manifestazione d’interesse, mediante interpello, prot. n. 108365 del 20 ottobre 2025, rivolto a tutto il personale in servizio presso il Ministero dell’Economia e delle Finanze, per l’acquisizione delle candidature volte ad individuare i rappresentanti dell’Amministrazione nell’ambito del *“Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”* (CUG) per l’individuazione di complessivi 24 componenti (n.12 titolari di cui: Dipartimento del Tesoro: n. 1; Dipartimento dell’Economia: n. 1; Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato: n. 4; Dipartimento delle Finanze: n. 1; Dipartimento della Giustizia Tributaria: n. 3; Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi: n. 2; e altrettanti n.12 supplenti);

VISTO che l’ARAN, con delibera n. 12 del 14 novembre 2025, ha proceduto all’accertamento della rappresentatività sindacale del Comparto e dell’Area Funzioni Centrali per il triennio 2025-2027 individuando n. 2 nuove Organizzazioni Sindacali aggiuntive all’elenco delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001 e considerata la necessaria composizione paritetica del Comitato, con successivo Avviso prot. 128054 del 24 novembre 2025 è stata disposta la riapertura dei termini e l’incremento dei posti da 24 a 28 membri (n.14 titolari di cui: Dipartimento del Tesoro: n. 1; Dipartimento dell’Economia: n. 1; Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato: n. 5; Dipartimento delle Finanze: n. 1; Dipartimento della Giustizia Tributaria: n. 4; Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi: n. 2; e altrettanti n.14 supplenti);

VISTA la proposta condivisa formulata dalla Direzione del personale del Dipartimento dell’Amministrazione generale, del personale e dei servizi (DAG) e dagli Uffici dipartimentali di coordinamento e gestione delle risorse umane, con la quale sono state individuate le professionalità più idonee per il conferimento dell’incarico di rappresentante dell’Amministrazione nell’ambito del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la nota prot. n. 104597 del 9 ottobre 2025 e la successiva nota integrativa prot. n. 124754 del 19 novembre 2025 con le quali l’Ufficio Relazioni sindacali ha provveduto a richiedere alle

Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, a livello di amministrazione, la designazione dei rispettivi componenti;

CONSTATATO che le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative (n.14: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, CONFSAL UNSA, FLP, USB PI, CONFINTESA FP, ANMI ASSOMED SIVEMP FPM, CIDA FC, FLEPAR, UNADIS, DIRSTAT FIALP UNSA, ANAI INPS, ANMI FEMEPA) hanno comunicato i componenti titolari e supplenti di loro designazione;

RITENUTO di dover procedere alla nomina dei nuovi componenti del *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* assicurando la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali;

RITENUTO di dover procedere, ai sensi del richiamato art. 57, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia, individuandolo tra i dipendenti con qualifica dirigenziale con elevate conoscenze nelle materie di competenza del CUG e comprovata esperienza pluriennale nell'ambito delle pari opportunità e/o del contrasto al mobbing e alle discriminazioni, rilevabili anche attraverso il percorso professionale;

CONSIDERATO che è stata assicurata la pariteticità della composizione tra i membri nominati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni Sindacali, ai quali si aggiunge l'ulteriore componente che riveste la carica di Presidente;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali;

DECRETA

Art. 1

È costituito, presso il Ministero dell'economia e delle finanze, ai sensi dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21, della legge 4 novembre 2010, n. 183, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Art. 2

Il Comitato Unico di Garanzia è costituito dal Presidente, da quattordici componenti titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali e da quattordici componenti rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

Art. 3

Il Comitato persegue gli obiettivi indicati al punto 3, comma 1, lett. a), b), c) e d) della direttiva del 4 marzo 2011 citata in premessa e svolge i compiti indicati nella medesima direttiva così come aggiornata dalla direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, del Ministro per la pubblica amministrazione e il Sottosegretario delegato per le pari opportunità.

Art. 4

Il Comitato Unico di Garanzia è composto da:

Presidente:

- dr.ssa GAETA Elvira – Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Dipartimento del Tesoro

- dr.ssa ROSSI Federica (componente titolare)
- dr.ssa GAVIANO Silvia (componente supplente)

Dipartimento dell'Economia

- dr.ssa CAVALIERE Donatella (componente titolare)
- dr.ssa SANTINELLI Antonella (componente supplente)

Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

- dr. ALBANESE Giuseppe (componente titolare)
- dr.ssa IRLANDO Adalgisa (componente supplente)
- dr.ssa COLLESI Daniela (componente titolare)
- dr. NATALE Massimiliano (componente supplente)
- dr.ssa DELLA VALLE Paola (componente titolare)
- dr.ssa PARRAVANO Daniela (componente supplente)
- dr. ZAVATTA Michele E. (componente titolare)
- dr. ROMANO Filippo (componente supplente)
- dr.ssa ERCOLANI GIANLORENZI Michaela (componente titolare)
- dr. TORRISI Francesco (componente supplente)

Dipartimento delle Finanze

- dr. PROFETA Benito (componente titolare)
- dr. ARMINIO Giovanni (componente supplente)

Dipartimento della Giustizia Tributaria

- dr.ssa GRILLO Pierpaola (componente titolare)
- dr.ssa BOGNANNI Loredana (componente supplente)
- dr.ssa CAROZZA Rosa (componente titolare)
- dr.ssa SANTONOCITO Flavia (componente supplente)
- dr.ssa CIARAMELLA Immacolata (componente titolare)
- dr.ssa TAURINO Lucia (componente supplente)
- dr. LA SPINA Livio (componente titolare)
- dr.ssa MAZZAMUTO Valentina (componente supplente)

Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi

- dr.ssa SALIMBENE Sara (componente titolare)
- dr.ssa FLORIS Maria Veronica (componente supplente)
- dr.ssa DE SIMONE Marianna (componente titolare)
- dr.ssa VERNARELLI Catia (componente supplente)

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

1. CISL FP (Comparto - Dirigenti)
 - BOSCO Carmine (Componente titolare)
 - DE MARTINO Fabrizio (Componente supplente)
2. FP CGIL (Comparto - Dirigenti)
 - PIGNONE Sabrina (Componente titolare)
 - FESTA Amelia (Componente supplente)
3. UIL PA (Comparto - Dirigenti)
 - SICLARI Livia (Componente titolare)
 - SCIORTINO Francesco (Componente supplente)
4. CONFSAL UNSA (Comparto)
 - D'ANNA Giustina Titti Alessandra (Componente titolare)
 - GRECO Antonio (Componente supplente)
5. FLP (Comparto)
 - GUARINI Maria Vincenza (Componente titolare)
 - VARISCO Emanuela (Componente supplente)
6. USB PI (Comparto)
 - VONA Anna Paola (Componente titolare)
 - FERRARI Manuela (Componente supplente)
7. CONFINTESA FP (Comparto)
 - NOTARANTONIO Alessia (Componente titolare)
 - MARUSIC Walter (Componente supplente)
8. ANMI ASSOMED SIVEMP FPM (Dirigenti)
 - MASSARELLI Sabina (Componente titolare)
 - IZZO Immacolata (Componente supplente)
9. CIDA FC (Dirigenti)
 - FINO Giovanni (Componente titolare)
 - D'ARCANO Luisa (Componente supplente)
10. FLEPAR (Dirigenti)
 - SAIU Rita (Componente titolare)
 - TROTTA Francesco (Componente supplente)
11. UNADIS (Dirigenti)
 - VALICENTI Rosa (Componente titolare)
 - ROSAPANE Umberto (Componente supplente)

12. DIRSTAT FIALP UNSA (Dirigenti)
 - NATALE Massimiliano (Componente titolare)
 - GIANNONE Rossana (Componente supplente)
13. ANAI INPS (Dirigenti)
 - GUERRA Grazia (Componente titolare)
 - MORELLI Massimiliano (Componente supplente)
14. ANMI FEMEPA (Dirigenti)
 - D'INTINO Giuseppina (Componente titolare)
 - FATIGANTE Giuseppe (Componente supplente)

Art. 5

La Presidente del Comitato nomina un\una vicepresidente.

Le funzioni di segreteria del Comitato sono svolte dall'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento dell'Amministrazione generale, del personale e dei servizi.

Il Comitato rimane in carica per un quadriennio decorrente dalla data del presente decreto.

Art. 6

Le funzioni di Presidente, Vicepresidente e di componente effettivo\ a e supplente del Comitato Unico di Garanzia sono svolte a titolo gratuito.

Art. 7

Entro il 30 marzo di ogni anno il Comitato Unico di Garanzia redige una relazione, da trasmettere ai vertici politici ed amministrativi ed al Dipartimento della funzione pubblica, sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul posto di lavoro-mobbing.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Fabrizio Curcio
Firmatario1