

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA, NELL'ANNO 2025

L'anno 2026, il giorno 08 giugno 2026, alle ore 11:30 si è tenuto l'incontro in via telematica sulla piattaforma zoom tra:

la delegazione di parte pubblica presieduta dal Presidente, Dott.ssa Federica Celestini Campanari, composta dall'avvocato dott.ssa Anna Teresa Borrelli e dai funzionari dell'AIG, dott.ssa Emanuela Vulcano e dott. Iacopo Stragapede.

la delegazione di parte sindacale costituita dalle OO.SS. di seguito elencate:

CISL FPS, rappresentata dal Sig. – Marco Sozzi

CIDA FC, rappresentata dai Sigg. – Stefano Di Leo e Adele Tramontano

UNADIS rappresentata dal Sig. Giovanni Grazioli

Al fine di condividere i criteri di ripartizione del Fondo Unico per la Dirigenza (FUD) e pervenire alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo (rif. ODG di cui alla nota del prot. n 4612 del 1 giugno 2026).

Al termine dell'incontro, che si è concluso alle ore 12:00, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2025.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA, NELL'ANNO 2025

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Articolo 2

Ammontare e utilizzo del Fondo Unico per la Dirigenza per l'anno 2025

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2022-2024 – Aree Dirigenziali siglato tra l'Aran e le organizzazioni sindacali in data 28 ottobre 2025, delle norme di legge che regolano la materia e dell'articolo 1, comma 336, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, come modificato dal decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, articolo 5-ter, il Fondo è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e di risultato e viene ripartito nel rispetto delle percentuali indicate agli artt. 30 e 32 del CCNL vigente.

Il fondo unico per la dirigenza, costituito per l'anno 2025 con Delibera del Consiglio di Amministrazione prot. n 4337/2026 del 19 maggio 2026, è pari a € 80.626,50. In particolare, nell'ambito di tale importo, € 39.704,97 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 40.921,54 al finanziamento della retribuzione di risultato. L'utilizzo del Fondo Unico per la Dirigenza oggetto di questo contratto è relativo alla retribuzione di risultato, ovvero € 40.921,54.

Articolo 3

Criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2025

1. I compensi relativi agli utilizzi definiti all'art. 2 del presente accordo sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dalle norme vigenti e dall'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. In particolare, nel 2025 il Presidente ha assegnato obiettivi specifici e concordati da ogni singolo Dirigente. La misura della performance segue i seguenti criteri:

- 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno al 90%;
- 90% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'89%;

- 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
- Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.

Articolo 4

Disposizioni finali

Gli accordi diverranno efficaci a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 40-bis, co. 1 del D.lgs. 165/2001, da parte del Collegio dei Revisori.

Roma, 08 giugno 2026

AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ

CISL FPS



CIDA FC

UNADIS

Firmato digitalmente da

Barbara Casagrande

C = IT

Data e ora della firma:
11/06/2026 16:18:00