



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO SUL WELFARE INTEGRATIVO:

iniziative di sostegno al reddito della famiglia e per il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli dei dipendenti - Polizza sanitaria integrativa (SEMESTRE 1° LUGLIO - 31 DICEMBRE 2024 - ANNUALITA' 2025)

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 21 novembre 2025**

VISTO il vigente Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti (deliberazione 1/DEL/2012 e ss.mm. e ii.;

PRESO ATTO della certificazione positiva del Collegio dei Revisori del 10 novembre 2025;

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

l'unito testo di Ipotesi di accordo sul welfare integrativo: iniziative di sostegno al reddito della famiglia e per il supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli dei dipendenti - polizza sanitaria integrativa (semestre 1° luglio-31 dicembre 2024 - annualità 2025), sottoscritto in data 9 ottobre 2025.

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
---------	--

ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	
FLEPAR	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di accordo.



CORTE DEI CONTI

**SEGRETARIATO GENERALE
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**IPOTESI DI ACCORDO SUL WELFARE INTEGRATIVO:
INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO DELLA FAMIGLIA -
SUSSIDIO POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA
(SEMESTRE 1° LUGLIO - 31 DICEMBRE 2024 - ANNUALITA' 2025)**

In data 09 ottobre 2025

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	

ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di ipotesi di accordo in sede di contrattazione integrativa in attuazione dell'art. 20 e dell'art. 25, comma 1, lettera h), del CCNL Area Funzioni Centrali 2019-2021.

WELFARE INTEGRATIVO: INIZIATIVE DI SOSTEGNO AL REDDITO
DELLA FAMIGLIA - SUSSIDIO POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA
(SEMESTRE 1° LUGLIO – 31 DICEMBRE 2024 - ANNUALITA' 2025)

1. In relazione alla assoluta rilevanza della tutela della salute, l'Amministrazione può concedere, a domanda del dirigente, un contributo per la spesa sostenuta per la copertura della Polizza sanitaria integrativa (che consente di ottenere il rimborso della spesa sostenuta per prestazioni sanitarie aggiuntive rispetto alla polizza base per il dirigente e i familiari fiscalmente a carico) la cui adesione è facoltativa. Potranno usufruire del sussidio, anche coloro i quali hanno sottoscritto una polizza con altra compagnia assicuratrice.

2. Può usufruire del contributo il personale dirigente dei ruoli della Corte dei conti e quello proveniente da altre amministrazioni in posizione di comando già iscritto alla polizza sanitaria base ASDEP o che ha sottoscritto privatamente una polizza assicurativa per la copertura delle spese sanitarie. Il personale dirigente dei ruoli della Corte dei conti in posizione di comando presso altre amministrazioni può usufruire del contributo anche nel caso in cui abbia aderito ai servizi di polizza sanitaria dell'amministrazione presso cui presta servizio sostenendone la spesa anche parzialmente. Potranno accedere al sussidio pro-quota, alle medesime condizioni, anche i dirigenti cessati dal servizio che hanno sostenuto, nell'anno solare di riferimento, la suddetta spesa, in quanto in servizio per parte dell'anno. Il contributo potrà essere concesso al dirigente in posizione di comando in e out tenendo conto che non si possono cumulare gli stessi benefici tra l'amministrazione presso cui presta servizio in posizione di comando e quella presso la quale intrattiene il proprio rapporto di lavoro. Pertanto, il dirigente dovrà rendere, all'atto di presentazione della domanda di richiesta del contributo, apposita dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 di non cumulabilità nel medesimo periodo temporale dello stesso beneficio con quello previsto dal presente accordo.

3. Il contributo previsto a favore del dirigente è stabilito nella misura massima di 300,00 euro annui e viene concesso nei limiti delle disponibilità finanziarie assegnate nel bilancio d'Istituto, sulla base di domande corredate dalla documentazione richiesta, da presentarsi entro i termini stabiliti, pena la decadenza delle stesse. L'Amministrazione provvede, annualmente, a emanare apposito atto, da pubblicare sul sito intranet, riguardante le modalità operative per la presentazione delle istanze, lo svolgimento dell'istruttoria nonché l'affidamento della decisione finale in merito alle erogazioni da effettuarsi.

4. Al fine di differenziare le situazioni di diverso profilo economico, l'erogazione del beneficio avviene sulla base dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) in corso di validità alla data di scadenza dell'avviso pubblicato dall'Amministrazione o relativo ai redditi dell'anno di riferimento. Sono istituite le seguenti fasce di ISEE, in relazione alle quali viene determinata la percentuale dell'importo concedibile:

- fino a € 50.000,00: 100% dell'importo massimo rimborsabile;
- fino a € 60.000,00: 75% dell'importo massimo rimborsabile;
- fino a € 75.000,00: 50% dell'importo massimo rimborsabile;
- maggiore di € 75.000,00: nessun contributo.

5. È esclusa dal sussidio la quota di spesa che sia stata comunque rimborsata ad altro titolo.

6. L'Amministrazione informa le OO.SS. firmatarie riguardo la concessione dei sussidi di cui al presente accordo nel rispetto delle norme in materia di tutela dei dati personali.