



Ministero del Turismo

Direzione generale personale e affari legali

ADDENDUM DEFINITIVO - ANNO 2022

all'Accordo del 5 luglio 2022 relativo ai criteri generali per l'adozione di Iniziative a sostegno del reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero del Turismo,

In data **29 marzo 2024**

TRA

la delegazione di parte datoriale del **Ministero del Turismo**, rappresentata dal dr. Gianluca Laganà, ed i rappresentanti delle **Organizzazioni sindacali nazionali per l'Area Funzioni Centrali** che hanno sottoscritto il relativo contratto collettivo nazionale di lavoro (di seguito "le parti").

PREMESSA

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 marzo 2022 esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti Organi con le note n. 8712 del 22 marzo 2022 della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio - Turismo, n. 12570 del 19 maggio 2022 della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico e n. DFP-0041066-P del 19 maggio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali;

VISTO il conseguente **Accordo definitivo del 5 luglio 2022;**

CONSIDERATA la volontà delle parti, nei limiti delle risorse disponibili, di ampliare le tipologie degli interventi di natura assistenziale e sociale a favore del **personale dirigente**, limitatamente al periodo **1° gennaio al 31 dicembre 2022;**

VISTA l'**ipotesi di Addendum 2022** all'Accordo definitivo del 5 luglio 2022, sottoscritta in data **6 novembre 2023;**

VISTO l'esito dei controlli sulla predetta ipotesi di Addendum 2022, esercitati, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dai competenti Organi: UCB Turismo (certificazione prot. n. **137 del 21 dicembre 2023**), IGOP (nota n. **47633 del 11 marzo 2024**) e Funzione Pubblica (nota n. **18611 del 12 marzo 2024**), prot. MITUR 7534 del 12 marzo 2024;

LE PARTI CONCORDANO,

di ampliare le tipologie delle misure da finanziare per sostenere il reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero mediante l'erogazione di provvidenze, nonché innalzare i tetti di spesa pro-capite delle tipologie già previste nell'Accordo definitivo del 5 luglio 2022, atteso che le risorse

[Handwritten signatures: SN, VG, and others]



Ministero del Turismo

Direzione generale personale e affari legali

ADDENDUM DEFINITIVO - ANNO 2022

all'Accordo del 5 luglio 2022 relativo ai criteri generali per l'adozione di iniziative a sostegno del reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero del Turismo,

In data **29 marzo 2024**

TRA

la delegazione di parte datoriale del **Ministero del Turismo**, rappresentata dal dr. Gianluca Laganà, ed i rappresentanti delle **Organizzazioni sindacali nazionali per l'Area Funzioni Centrali** che hanno sottoscritto il relativo contratto collettivo nazionale di lavoro (di seguito "le parti").

PREMESSA

VISTO l'esito dei controlli sull'ipotesi di accordo sottoscritta in data 9 marzo 2022 esercitati ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 dai competenti Organi con le note n. 8712 del 22 marzo 2022 della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale di Bilancio - Turismo, n. 12670 del 19 maggio 2022 della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei costi del Lavoro Pubblico e n. DFP-0041066-P del 19 maggio 2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Relazioni Sindacali;

VISTO il conseguente **Accordo definitivo del 5 luglio 2022**;

CONSIDERATA la volontà delle parti, nei limiti delle risorse disponibili, di ampliare le tipologie degli interventi di natura assistenziale e sociale a favore del **personale dirigente**, limitatamente al periodo **1° gennaio al 31 dicembre 2022**;

VISTA l'**ipotesi di Addendum 2022** all'Accordo definitivo del 5 luglio 2022, sottoscritta in data **6 novembre 2023**;

VISTO l'esito dei controlli sulla predetta ipotesi di Addendum 2022, esercitati, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dai competenti Organi: UCB Turismo (certificazione prot. n. 137 del **21 dicembre 2023**), IGOP (nota n. 47633 del **11 marzo 2024**) e Funzione Pubblica (nota n. 18611 del **12 marzo 2024**), prot. MITUR 7534 del 12 marzo 2024;

LE PARTI CONCORDANO,

di ampliare le tipologie delle misure da finanziare per sostenere il reddito del **personale dirigente** in servizio presso il Ministero mediante l'erogazione di provvidenze, nonché innalzare i tetti di spesa pro-capite delle tipologie già previste nell'Accordo definitivo del 5 luglio 2022, atteso che le risorse

[Handwritten signatures and initials]



Ove il riparto delle risorse come sopra determinato non consentisse di erogare gli importi nelle misure indicate, le percentuali di cui sopra dovranno essere ridotte o incrementate fino al totale esaurimento della dotazione finanziaria come disposto all'articolo 7 dell'Accordo sottoscritto il 5 luglio 2022.

Eventuali ulteriori eccedenze saranno oggetto di ulteriore specifica contrattazione per l'individuazione di misure aggiuntive di sostegno del reddito del personale.

2) Il personale in comando o fuori ruolo da altre amministrazioni che sia beneficiario di contributi analoghi a quelli di cui al presente art. 8 presso l'Amministrazione di provenienza non potrà presentare domanda di rimborso per le spese già rimborsate.

3) Con successiva circolare saranno stabilite le modalità di presentazione delle ulteriori istanze di rimborso e le caratteristiche formali dei documenti a supporto delle istanze.

PARTE PUBBLICA

Dott. Gianluca Laganà

PARTE SINDACALE

CGIL FP

CISL FPS

UIL PA

CIDA

UNADIS

